

臺東縣警察局推動性別主流化成果報告

壹、為提升本局同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境，本局於民國 105 年 7 月 18 日東警人字第 1050030431 號函頒臺東縣警察局推動性別主流化實施計畫，相關成果報告如下：

(1) 成立性別平等工作小組：

1. 本局於 105 年 6 月 20 日成立性別平等工作小組，組成規定如下：任期為 2 年(105 年 7 月 1 日至 107 年 6 月 30 日)，期滿得連任。該小組置委員 9 人，其中 1 人為召集人，由本局局長指定主管職務人員 1 人擔任；除人事、會計、政風及性別業務聯絡人各 1 人為當然成員外，其他委員由本局局長指派。
2. 委員之任一性別及主管比例均不得低於三分之一。
3. 因本局人員特性，流動率高，若有人員異動，及予以改派，以保持本小組組成成員符合本局推動性別主流化實施計畫，現任性別平等工作小組成員為名冊如下：

臺東縣警察局性別平等工作小組委員名冊

106.10.18 修正

(任期自 105 年 7 月 1 日起至 107 年 6 月 30 日止)

職 稱
姓

本 職
備 考

單 位
職 稱

委員兼召集人
魏仲亨
副局長室
副局長

委員
林清圳
督察科
督察長

委員
余麗娟
秘書科
科長

1.女性

委員
林勇成
行政科
科長

委員
蘇映竹
人事室
主任

1. 當然委員
2. 本次異動

委員
陳宜弘
會計室
主任

1.本次異動

委員
陳和益
政風室
主任

委員
程幼佩
婦幼警察隊
副隊長

- 1.指定委員
- 2.女性
- 3.本次異動

委員
范雅婷
人事室
科員

- 1.當然委員
- 2.女性
- 3.本次異動

註:本小組委員任期2年，期滿得連任。

- (2) 推廣性別主流化、性侵害、性騷擾等相關教育訓練課程(政策能力訓練(具政策宣導訓練性質)/政策宣導訓練/

性別主流化基礎課程/性別意識一般通論)：

1. 106 年於 E 等公務員學習平台進行 1 小時認識多元性別課程訓練，全局共 1237(含已調離人員)人完成並核發時數。
2. 106 年於 E 等公務員學習平台進行 2 小時解謎性騷擾課程訓練，全局共 733 人完成並核發時數。

(3) 本局網站建置性別主流化專區：

為推動性別主流化工作，本局於所屬全球資訊網建製性別主流化專區，張貼各項性別主流化資訊供民眾參考。

現在位置: 首頁 > 業務專區 > 性別主流化專區 > 性別統計資料

性別統計資料

標題:

發布日期: (起) (迄)
(輸入格式, 如: 20070601)

類別	主題	發布單位	發布日期	點閱率
性別統計資料	本局105年A1事故男女死亡人數統計...	人事室	106.10.30	0
性別統計資料	105年各類刑案犯罪被害人男女人數統...	人事室	106.10.30	0
性別統計資料	105年本局男女待勤室及衛浴設備統計...	人事室	106.10.30	0
性別統計資料	行政院104年性別平等年報	人事室	106.01.02	476
性別統計資料	本局104年-105男、女性教育(含...	人事室	105.07.07	596
性別統計資料	本局103年-104年A1類交通事故...	人事室	105.07.07	493
性別統計資料	內政部警政署警政性別圖像	人事室	105.05.20	363
性別統計資料	93年至102年各刑事業業嫌疑犯性別...	人事室	103.05.22	909

(4) 提升本局成立相關委員會或小組成員：

提升本局成立相關委員會或小組成員，依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。惟本局人員(受考人)任一性別比例未達三分之一，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員(受考人)占本局人員(受考人)比例計算，計算結果未達1人者，均予以進整，該性別人員(受考人)人數在10人以上者，至少2人，以符銓敘部規定。

編號	委員會名稱	委員總人數	男性委員人數	女性委員人數	女性委員比率(%)	委員會任一性別是否達1/3
1	考績委員會	15	13	2	13%	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
2	人事甄審委員會	10	8	2	20%	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
3	性別平等工作小組	9	6	3	33.3%	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4	性騷擾防治申訴案件調查小組	13	8	5	61.5%	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

(5) 成立性別議題聯絡人

1. 本局性別議題連絡人，負責臺東縣政府性別主流化業務聯絡窗口，其成員如下：
 - (1) 人事室主任蘇映竹
 - (2) 人事室科員范雅婷

(6) 落實性別平等宣導

1. 105. 8. 18-本局關山分局於關山分局禮堂辦理宣導講座。
2. 106. 2. 15-本局成功分局於長濱鄉樟原活動中心利用治安會議辦理宣導。
3. 106. 3. 6-本局臺東分局於臺東市慈保宮利用治安會議辦理宣導。
4. 106. 6. 26-本局大武分局於大武鄉大武活動中心利用治安會議辦理宣導。
5. 106. 10. 28-於106年全國警察機關原住民員工推展原住民族傳統文化暨親職(子)活動設攤進行性別平等宣導。
6. 106年度婦幼警察隊辦理性騷擾防治宣導共計52場，共計9290人次。

(7) 性別統計及分析

1. 利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識觀點分析性別處境及業務現況。並辦理各項調查統計、業務報表及專題分析時，納入性別分析統計及分析資料。定期統計，並將相關資訊公告於本局全球資訊網站，以供各業務單位參酌。
2. 統計資料內容：
 - (1. i. 1) 各單位男、女警人數、男、女主管人數統計：人事室。

本局 106 年男、女主管統計	
男- 局長室、副局長室(2 位)、主任秘書室、 督察科、行政科、保安科、訓練科、防治 科、後勤科、外事科、鑑識科、保防科、 資訊科、公共關係科、勤務指揮中心、法 制科、刑事警察大隊、人事室、會計室、 政風室、保安警察隊、交通警察隊、少年 警察隊 婦幼警察隊、民防管制中心	26
女 秘書科	1

本局 105 年各單位男、女警統計	
男	819
女	107

(1. i. 2) 各單位男、女裝備(防彈背心、槍枝) 配置統計：後勤科。

本局 105 年各單位男、女裝備統計	
防彈背心(未區分男女)	654
90 手槍-男	784
90 手槍-女	67
步槍(未區分男女)	251
衝鋒槍(未區分男女)	30
狙擊槍(未區分男女)	6

(1. i. 3) 各單位男、女待勤室、衛浴設備配置統計：行政科。

本局男女警待勤室統計	
待勤室-男	642
待勤室-女	62
本局男女警衛浴設備統計	
衛浴設備-男	281
衛浴設備-女	41

(1. i. 4) 男、女性教官(含助教)人數統計：訓練科。

105 年 男、女性教官(含助教)人數統計	
男	12
女	5

(1. i. 5) A1 類交通事故男、女死亡人數統計：交通警察隊。

105年發生A1事故共46件，死亡人數46人	
死亡人數-男	31
死亡人數-女	15

(1. i. 6) 各類刑事案件男、女嫌疑人人數統計：刑事警察大隊。

105年各類刑案發生-犯罪嫌疑人統計	
犯罪嫌疑人-男	2544
犯罪嫌疑人-女	548

(1. i. 7) 各類刑事案件男、女被害人人數統計：刑事警察大隊。

105年各類刑案發生-犯罪被害人統計	
犯罪被害人-男	743
犯罪被害人-女	719

(1. i. 8) 涉嫌家庭暴力防治法男、女嫌疑人人數統計：婦幼警察隊。

105年涉嫌家庭暴力防治法-犯罪嫌疑人統計	
犯罪嫌疑人-男	4
犯罪嫌疑人-女	2

105年違反保護令罪-嫌疑人統計	
犯罪嫌疑人-男	47
犯罪嫌疑人-女	1

(8) 配合推動性別工作平等法相關措施

1. 本局106年因養育3足歲以下子女申請留職停薪同仁共3員，其中男性1名，女性2名，並鼓勵男性同仁申請育嬰留職停薪，以落實家務分工概念。
2. 本局106年請生理假、產假及分娩假：
 - (1) 會計室1名女性：娩假：42天；產前假：8天。
 - (2) 秘書科1名女性：生理假1天。
 - (3) 保安科1名女性：娩假：42天；產前假：6天。
 - (4) 交通警察隊2名女性：分別生理假6天/流產假7天。
 - (5) 人事室1名女性：生理假：2天。
 - (6) 督察科2名男性：各請陪產假：5天。
3. 內政部警政署每年均有律定各警察機關考績評列甲等比率人數，然為保障懷孕母性，凡符合資格者(請娩假或請流產假

達21日以上)，即不列入該甲等比例人數計算，亦即視受考人當年度綜合表現評定，不限考績等次(106年度考績尚未進行評核)

4. 針對擔服外勤勤務的懷孕女性同仁，妥適調整至內勤服務，以相較安全的環境保護母性孕育胎兒。
5. 懷孕期間有安胎需要，可以申請病假、延長病假，如超過28天，以事假抵銷。(106年上半年2位-分別請假6天及3天。)
6. 子女未滿2歲需親自哺(集)者，除規定之休息時間外，每日另給哺(集)乳時間60分鐘。哺乳時間，視為工作時間。
7. 於警察局本部及4個分局均有設立集(哺)乳室，除了提供本局孕後婦女基本生理需要外，亦提供女性嫌疑人使用。