

臺東縣政府推動各機關性別主流化實施計畫

府社兒婦字第 1050040729 號函頒

中華民國 105 年 6 月 28 日府社兒婦字第 1050129253 號函發布修正第參、肆點

壹、依據

依據本縣 104 年 10 月 19 日行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務考核指標(草案)會議決議事項辦理。

貳、目標

- 一、推動本府性別主流化，達成性別平等目標。
- 二、促請本府各單位依業務範圍，訂定性別主流化實施計畫。
- 三、逐步推動各單位在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配，將性別觀點納入。

參、適用範圍：本府各局處及所屬機關、臺東縣各鄉(鎮、市)公所。

肆、本府推動措施

一、性別主流化推動小組(以下簡稱本小組)

(一)召集單位：由社會處協調召開會議。

(二)成員

- 1、諮詢委員：由臺東縣婦女權益促進委員會委員 3-4 人擔任本小組諮詢委員。
- 2、參加本小組單位：社會處(兒婦科、社工科、勞工科)、民政處、教育處、主計處、衛生局、警察局、人事處、國際發展及計畫處、原住民族行政處等。
- 3、其他參加機關：依報告案或提案性質，邀請業務相關機關參加。

(三)任務

- 1、性別主流化業務之規劃及執行事項。
- 2、性別主流化觀念之宣導及推動事宜。
- 3、落實現職人員性別主流化推動工作及訓練事宜。
- 4、其他性別平等促進事宜。

(四)召開會議

- 1、定期會議：每年召開 2 次定期會議。
- 2、臨時會議：必要時得召開臨時會議。
- 3、本小組會議決議應提報臺東縣婦女權益促進委員會討論後實施或備查。

二、落實執行階段

(一)性別意識培力

1、辦理內容

- (1)性別主流化研習：依不同層級人員規劃初階、進階課程。
- (2)性別議題聯絡人及代理聯絡人訓練。

2、辦理機關

- (1)本府人事處：分層級辦理跨單位性別主流化課程訓練。
- (2)本府社會處：辦理性別主流化業務相關人員、性別議題聯絡人及代理人訓練。
- (3)本府各單位：自行辦理性別主流化內部訓練，亦可與其他機關合辦，或派員參加本府人事處、社會處辦理之研習訓練。
- (4)臺東縣各鄉（鎮、市）公所：鼓勵或結合各鄉（鎮、市）公所辦理性別意識培力課程。

(二)性別統計及分析

1、辦理內容

- (1)利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識觀點分析性別處境及業務現況。
- (2)辦理各項調查統計、業務報表及專題分析時，納入性別分析統計及分析資料。
- (3)由各單位提報性別統計指標及分析，公告於本府性別主流化專區網頁；另由本府主計處每年編製本縣性別圖像。

2、辦理機關：本府各單位。

(三)性別預算

1、辦理內容

- (1)各單位於進行指定計畫各階段，檢視性別相關預算之編列。
- (2)各單位編列預算時，應優先考量對於不同性別者及弱勢群體友善環境之建置。

2、辦理機關：本府主計處。

(四)性別影響評估

1、辦理內容

- (1)進行性別影響評估：本府各單位於研擬中長程計畫、制定重大法律或施政措施初期，如有前置作業，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家及不同性別者意見，辦理性別平等專家學者程序參與並完成性別影響評估表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，並將性別平等策略納入計畫、法律及政策內容。
- (2)本府各單位提報中長程計畫（2年計畫）需一併填報性別影響評估檢視表。
- (3)修訂本府性別影響評估檢視表及編印操作手冊說明。

2、辦理機關

(1)本府社會處：召集相關單位修訂性別影響評估檢視表及編印操作說明，辦理性別影響評估工作坊。

(2)本府國際發展及計畫處：每半年執行性別影響評估之追蹤管考，並將實施成效呈現於本府性別主流化專區網頁。

(五)本府性別主流化網頁專區

1、辦理機關：國際發展及計畫處資訊發展科。

2、網頁內容：性別統計及分析、性別影響評估執行成效、性別主流化相關課程與宣導及婦女權益等相關訊息。

伍、本府各單位推動措施

一、性別議題聯絡人：各單位指派科長以上層級1人擔任聯絡人，另指派1人擔任代理聯絡人，負責各單位性別主流化業務聯絡窗口。

二、任務

(一)配合本府各項性別主流化計畫之推動。

(二)協助訂定該局處性別主流化年度實施計畫。

(三)落實現職人員性別主流化推動工作、宣導及訓練事項。

(四)協助增訂該單位性別統計指標事宜。

(五)協助該機關性別預算、性別影響評估審議事宜。

(六)其他性別平等促進事宜。

陸、計畫之評估及獎勵

一、本計畫執行完畢後，評估各單位執行成效，並提報本縣婦女權益促進委員會有關本縣性別主流化執行成果。

二、獎勵制度：依性別主流化執行成果，審議成效並核定敘獎額度，由本府社會處提報各單位執行相關獎勵。

柒、經費來源：由各單位編列年度預算支應。

捌、預期效益

一、提昇本府公務員性別主流化意識，發展具本縣特色之性別平權業務。

二、提昇性別觀點納入政策、計畫及方案等，預算編列及資源分配，使性別與各單位業務結合、發揮創意，展現性別平等。

玖、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之。